

1^{ère} Edition 2024

icims® Insights

Où en est le marché de l'emploi ?

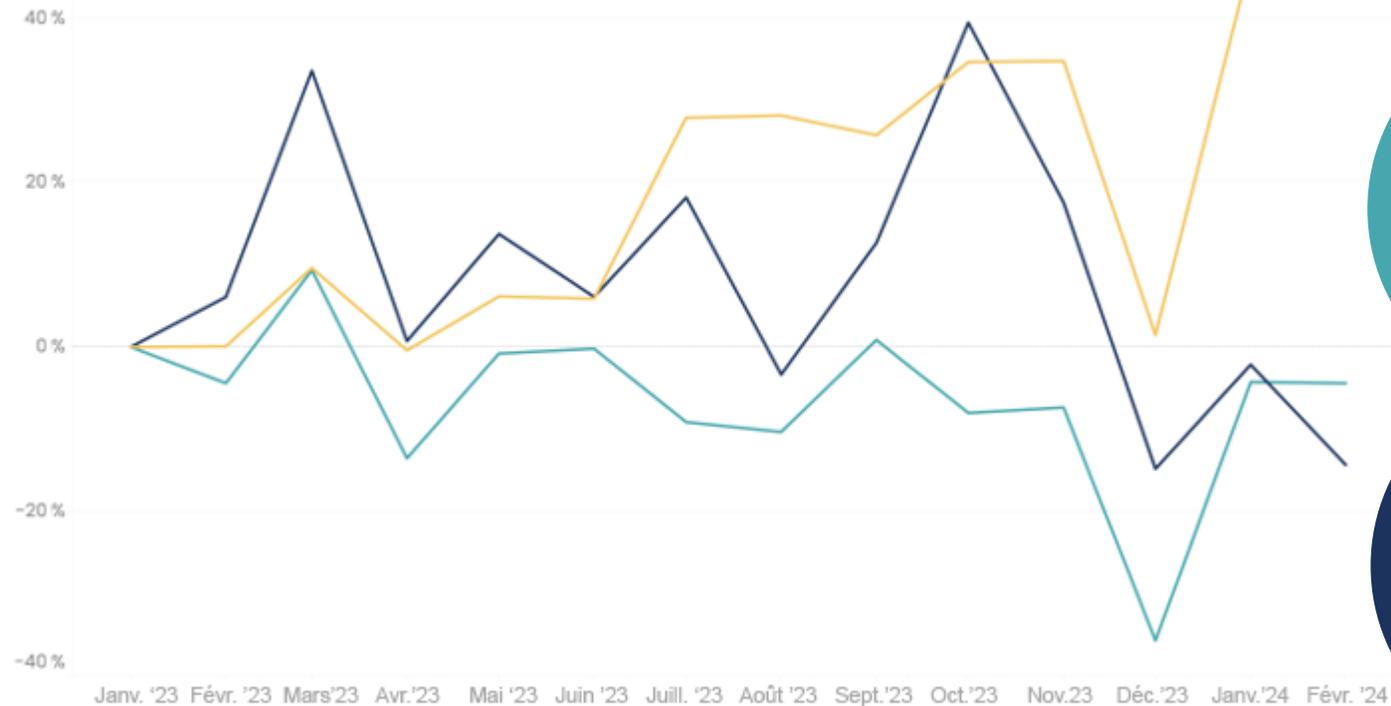
Comparaison entre l'Europe et les États-Unis



Recrutement en standby : réponses des employeurs européens à l'incertitude économique

Synthèse d'iCIMS Insights :

- En Europe, les avis divergent entre les talents et les employeurs. En ce début d'année, les candidats étaient nombreux sur le marché de l'emploi, mais les employeurs n'ont pas saisi cette opportunité, probablement en raison des défis économiques qui se profilent à l'horizon.
- Malgré une légère baisse en février, le volume de candidatures reste élevé (43 % de plus qu'au début de l'année dernière), mais le nombre d'embauches continue de baisser avec une brève remontée en janvier dernier.
- Même s'ils ne signent pas de nombreuses promesses d'embauche, les employeurs ont continué de publier de nouvelles offres d'emploi à un rythme constant au cours des 11 derniers mois. Le nombre d'offres d'emploi est resté stable tout au long du mois de février.



Indicateurs de la plateforme pour l'Europe

Offres d'emploi, candidatures et embauches

janvier 2023 à février 2024

+43 %
Candidatures

-4 %
Offres d'emploi

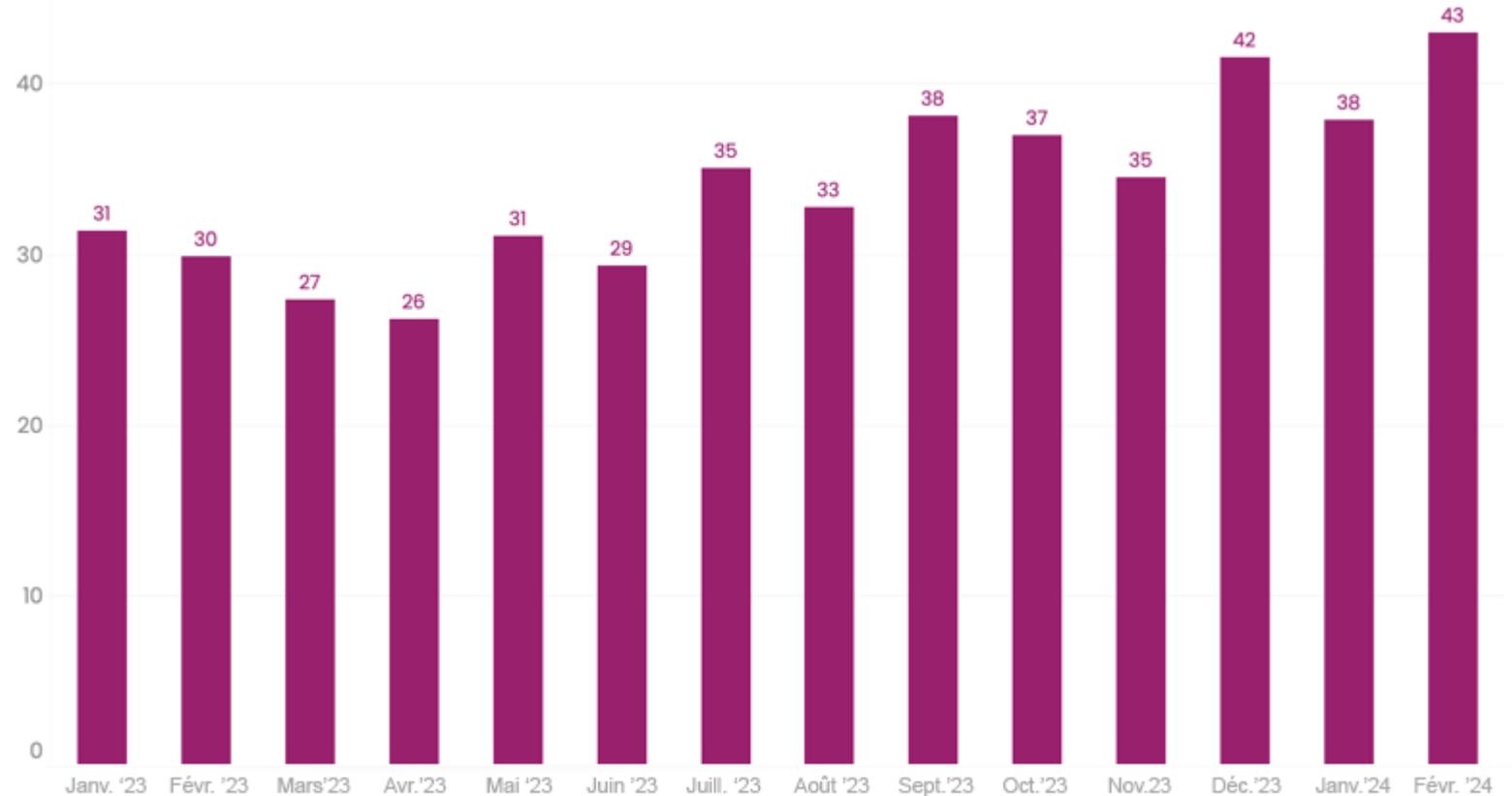
-14 %
Embauches

depuis janv. 2023

Face à la montée du nombre de candidats par offre d'emploi, les employeurs européens détiennent les atouts

Synthèse d'iCIMS Insights :

- Désormais, ce ne sont plus les candidats qui ont l'ascendant en matière de recrutement. Avec la tendance à la hausse du nombre de candidats par offre d'emploi depuis un an en Europe, les employeurs ont les cartes en main.
- En février 2024, nous avons dénombré 43 candidatures par offre d'emploi, soit 44 % de plus qu'en février 2023. Mais il ne faut pas confondre quantité et qualité. Les recruteurs doivent passer toutes ces candidatures au peigne fin pour trouver la perle rare.
- L'augmentation du nombre de candidatures accroît la pression sur les épaules des recruteurs déjà en sous-effectif. Pour entretenir l'engagement des candidats, vous pouvez automatiser et personnaliser leur parcours avec des campagnes marketing basées sur les comportements uniques de chaque talent.



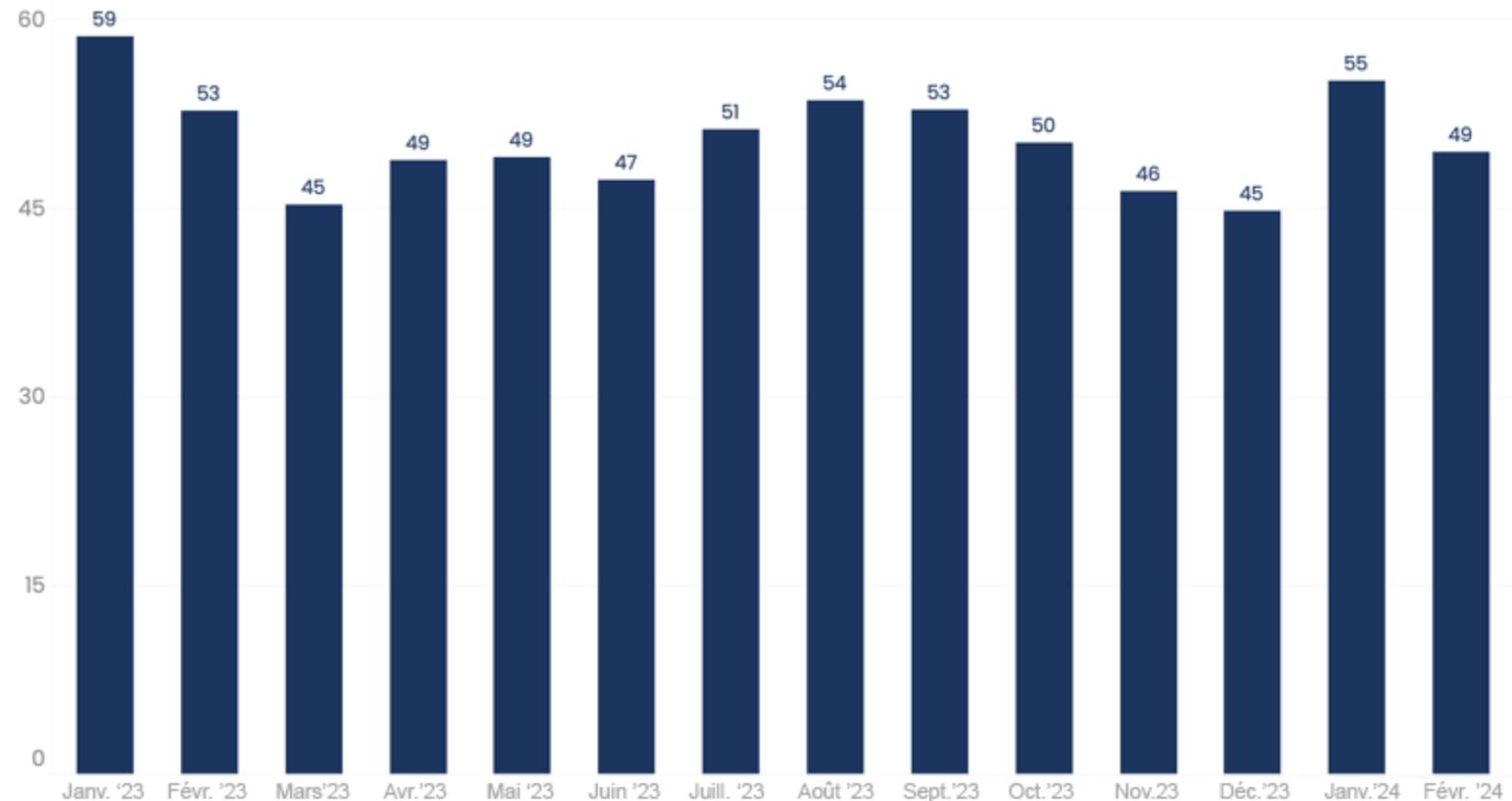
Candidats par offre d'emploi en Europe

janvier 2023 à février 2024

La vague de candidatures qui inonde le marché provoque-t-elle un blocage du recrutement ?

Synthèse d'iCIMS Insights :

- En début d'année, lorsque les candidatures ont afflué dans les viviers de talents européen, le délai pour pourvoir un poste a presque atteint les 8 semaines. En février, ce délai est passé à 49 jours, soit près d'une semaine de moins.
- La vague de candidatures est-elle la cause de l'augmentation du délai de recrutement global ? En effet, avec la hausse du nombre de candidatures, les employeurs passent sensiblement plus de temps à mener des entretiens pour trouver le candidat le plus qualifié pour le poste.
- Les talents d'aujourd'hui recherchent un processus de candidatures dans lequel ils sont tenus informés. Or, force est de constater que seuls [59 % des entreprises](#) envoient une communication personnalisée aux candidats après le processus de candidature, généralement dans un délai moyen de 9 jours.



Délai de recrutement en Europe

janvier 2023 à février 2024

Les femmes représentent la majorité des candidatures en Europe

Données de février 2024

Synthèse d'icims Insights :

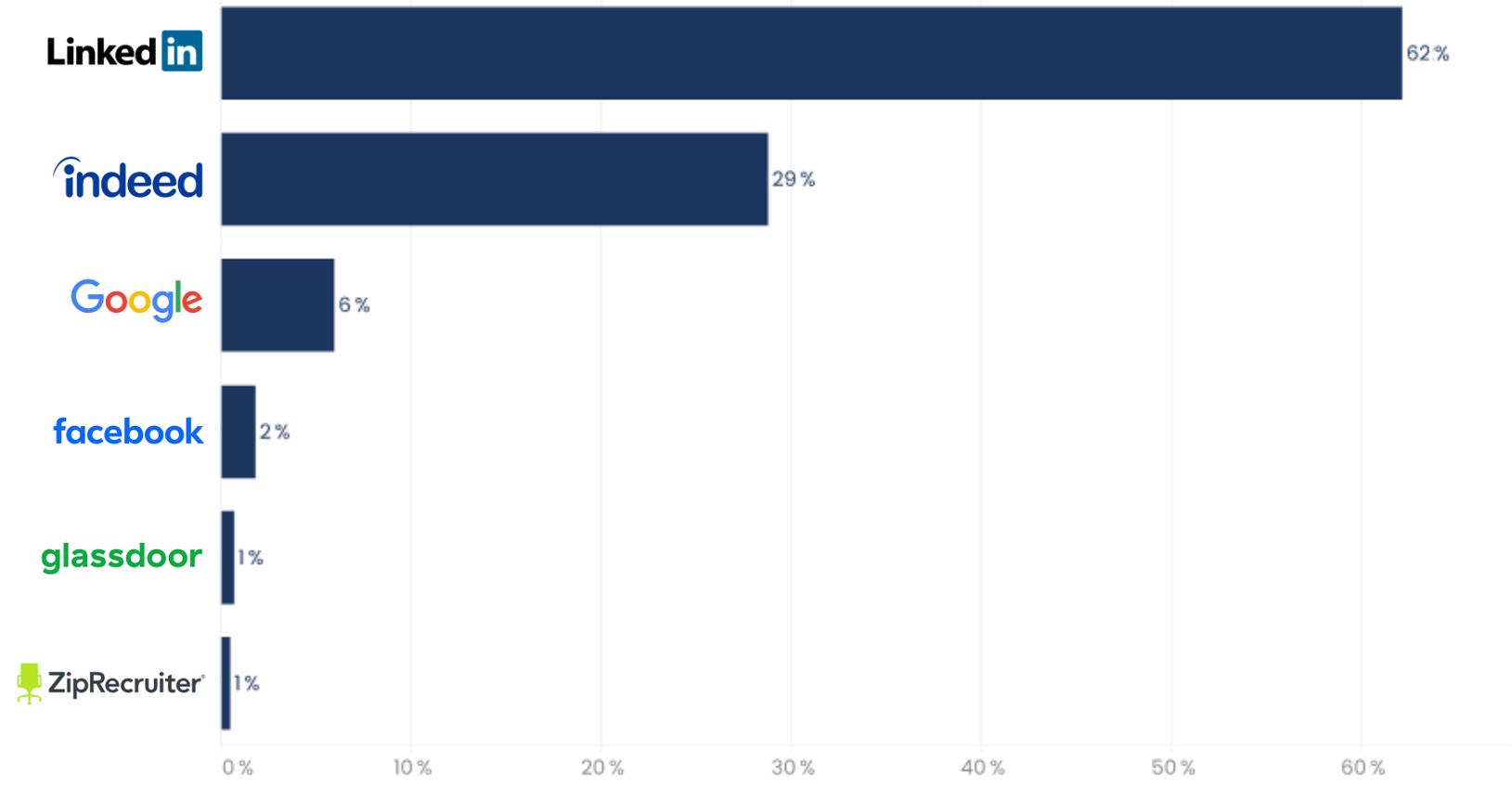
- D'après un rapport de l'Organisation des Nations Unies, au rythme actuel de progression, il faudrait près de 300 ans pour parvenir à un équilibre femmes-hommes parfait. En février dernier cependant, il y avait autant de candidats du sexe masculin que du sexe féminin au niveau mondial. Les chiffres en Europe étaient relativement similaires.
- En réalité, il y avait légèrement plus de candidatures envoyées par des femmes (52 %) que par des hommes (48 %) en Europe dernier.
- Mais les femmes semblent être un peu plus sélectives dans les candidatures qu'elles envoient. À l'échelle mondiale, 20 % des hommes ont été jusqu'au bout de leur candidature contre 18 % des femmes. En Europe en février dernier, le comportement des candidats des deux sexes a été comparable. 18 % d'hommes ont cliqué sur le bouton CANDIDATER contre 17 % de femmes.



En Europe, LinkedIn occupe la 1^{ère} place du podium

Synthèse d'iCIMS Insights :

- LinkedIn est incontestablement le portail d'offres d'emploi le plus utilisé par les candidats basés en Europe. En février 2024, l'entreprise a attiré 62 % des candidats.
- La plateforme Indeed, qui selon un [récent rapport d'iCIMS](#) est le moteur de recherche d'emploi le plus utilisé par les candidats du secteur de la santé aux États-Unis, a attiré moitié moins de candidats que son principal concurrent.
- Avec les centaines de sites d'offres d'emploi disponibles sur le marché, il n'est pas toujours évident de simplifier et d'uniformiser le processus de candidature. [iCIMS Apply Network](#) est un nouvel écosystème de sites carrière tiers et de partenaires conçu pour aider les équipes en charge de l'acquisition de talents à créer, gérer et répartir les interrogations liées aux candidatures directement depuis la plateforme d'ATS.



Répartition des candidatures en Europe par portail d'offres d'emploi

Février 2024

Expleo simplifie son recrutement et débloque de précieuses métriques de recrutement aux quatre coins du globe

(expleo)

Les 21 entités distinctes du groupe utilisaient chacune leurs propres groupes d'utilisateurs, champs, processus et workflows de recrutement. Cette approche dispersée rendait très difficile le déploiement de l'entreprise dans de nouveaux pays.

Grâce à iCIMS, ce prestataire de services technologiques a simplifié et optimisé son recrutement avec une seule et même plateforme de recrutement mondial.

Un recrutement appuyé par des données

Aujourd'hui, Expleo peut générer facilement des rapports sur les indicateurs de recrutement mondiaux : durée du processus de recrutement, délai de recrutement et canaux de provenance des candidats.

88 %

en moins de groupes d'utilisateurs

94 %

en moins de workflows propres à chaque entité

77 %

en moins de champs

« iCIMS a révolutionné notre processus de recrutement. Leur ATS nous permet d'améliorer notre efficacité et de prendre des décisions basées sur des données qui profitent à l'ensemble du groupe »

— Responsable mondiale du système d'acquisition de talents chez Expleo

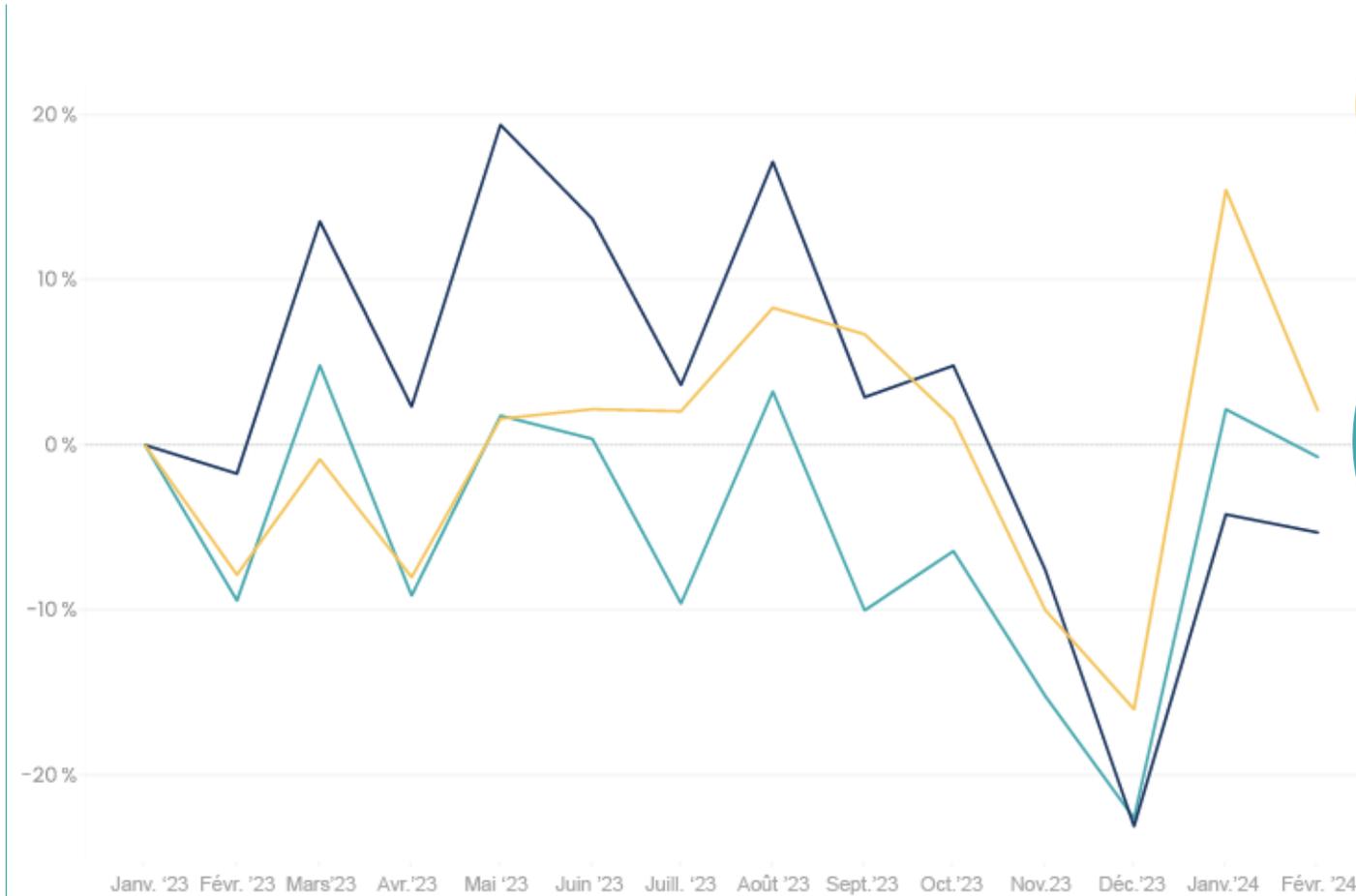


Qu'en est-il aux États-Unis ?

Les États-Unis profitent d'un marché de l'emploi plus harmonieux que celui de l'Europe

Synthèse d'iCIMS Insights :

- Bien que plus court que les autres mois, février 2024 a été un mois chargé pour les employeurs et les candidats. Le nombre d'embauches et d'offres d'emploi est resté sensiblement le même, et les candidatures, bien qu'en baisse de 11 % d'un mois sur l'autre, restent toujours nombreuses.
- Toutes les bonnes résolutions de candidature pour 2024 se sont-elles traduites en embauches en février ? Les données recueillies par iCIMS confirment le taux de recrutement rapide mis en évidence par le BLS (Bureau of Labor Statistics) dans son rapport sur l'emploi du mois de mars.
- La hausse du taux de chômage, avec une légère augmentation de 3,9 % en février, pourrait-elle être la raison derrière le rythme soutenu de candidatures cette année ?



Indicateurs de la plateforme aux Etats-Unis

Offres d'emploi, candidatures et embauches

janvier 2023 à février 2024



+2 %

Candidatures



-1 %

Offres d'emploi



-5 %

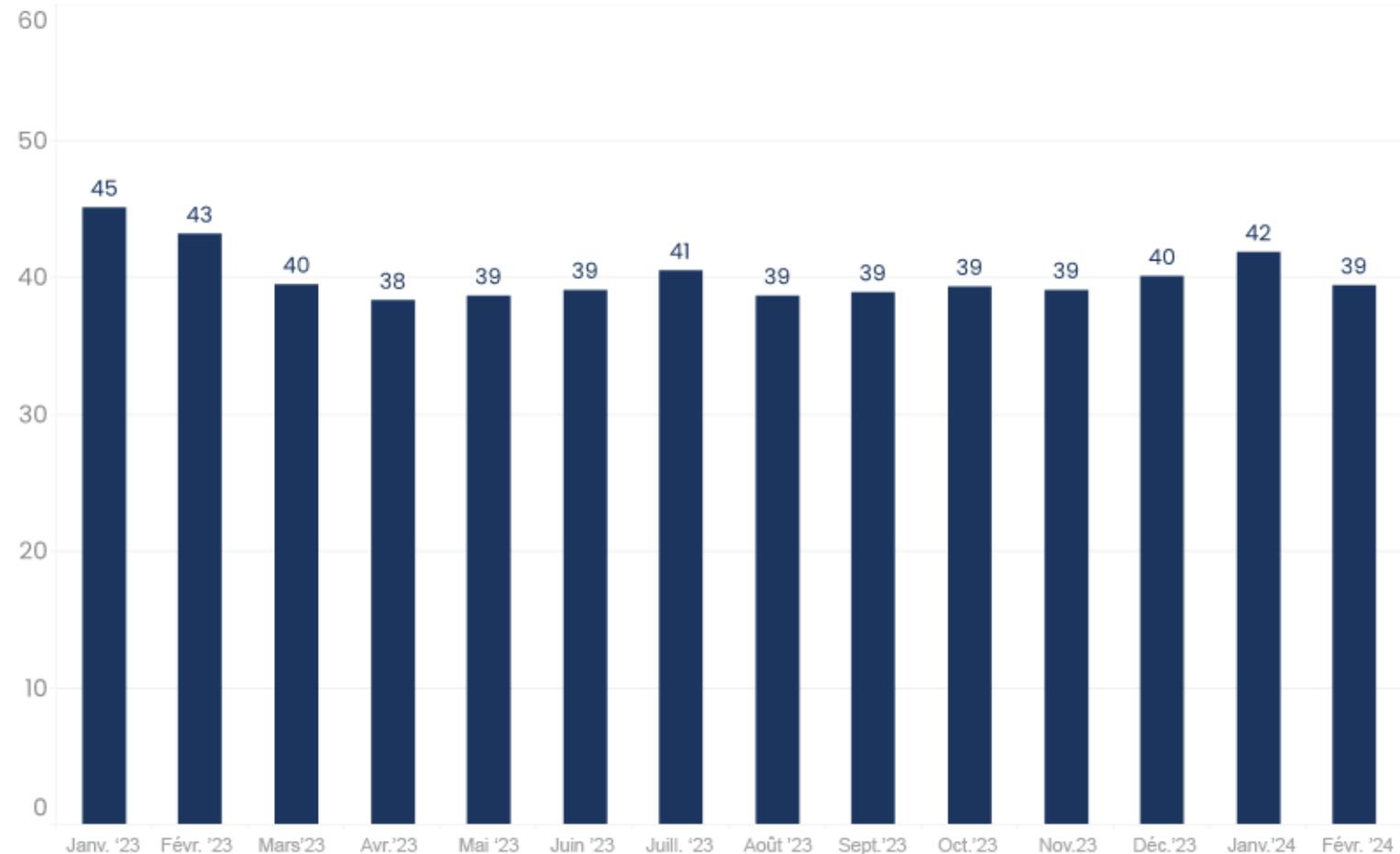
Embauches

depuis janv. 2023

Le délai pour pourvoir un poste aux États-Unis est inférieur de 10 jours à celui en Europe

Synthèse d'icims Insights :

- Le marché aux États-Unis semble beaucoup plus agile que le marché européen. En réduisant de 10 jours le délai de pourvoir un poste, les États-Unis offrent une expérience plus fluide et rapide, garantissant ainsi le recrutement des meilleurs talents.
- En janvier 2023, le délai pour pourvoir un poste était de 45 jours aux États-Unis, soit 4 jours de plus qu'en Europe en février 2024. Aux États-Unis, ce délai observe une décroissance assez rapide et constante. Nous pouvons espérer la même dynamique en Europe en 2024.
- Les candidats d'aujourd'hui recherchent des expériences similaires à celles d'un consommateur. Et si l'expérience n'est pas positive, [56 % des talents seraient moins susceptibles](#) d'être clients de cette marque.



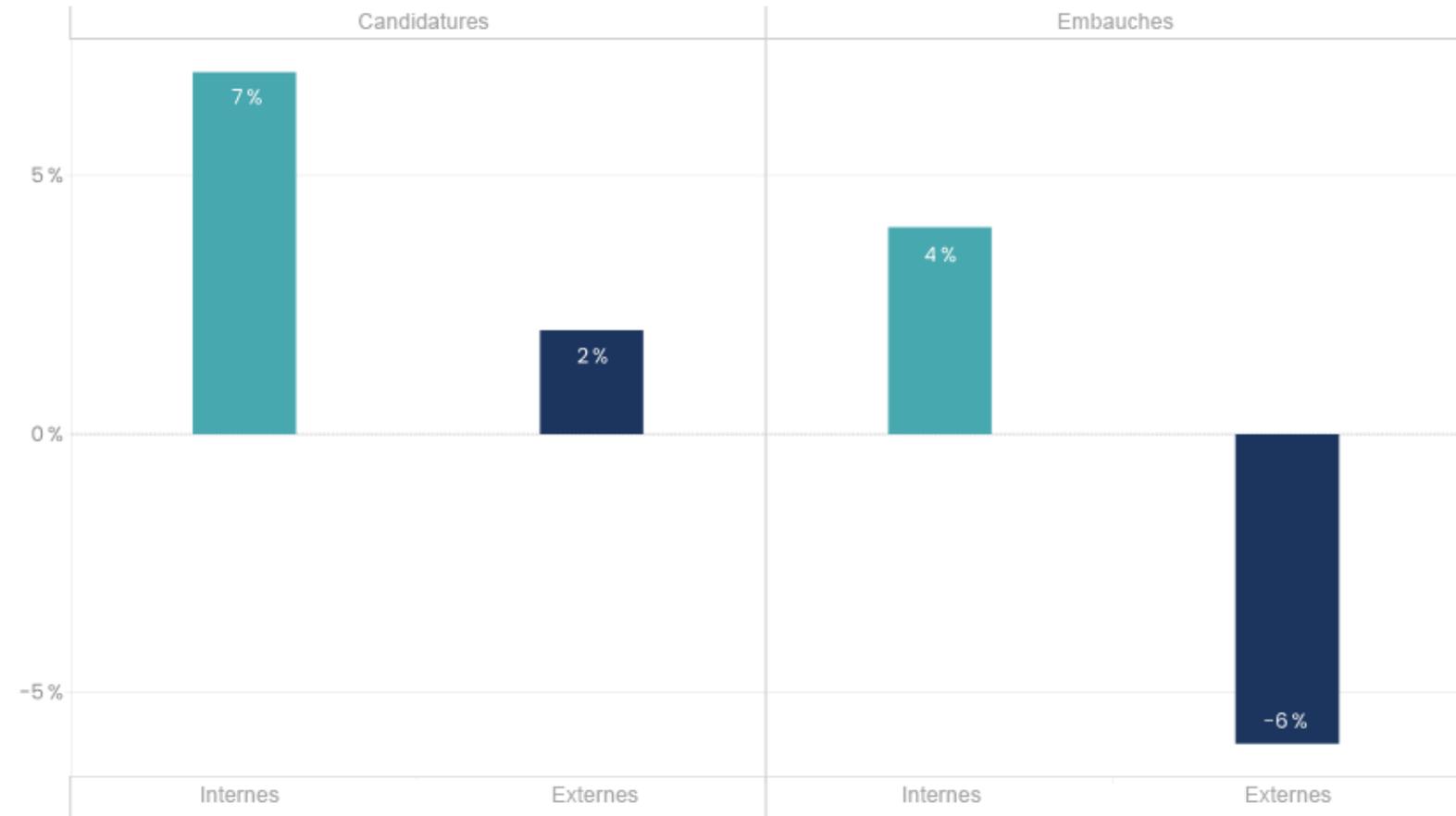
Délai pour pourvoir un poste aux États-Unis

janvier 2023 à février 2024

Aux Etats-Unis, en matière de mobilité interne, les employeurs et les candidats partagent le même avis

Synthèse d'icims Insights :

- Les employeurs et les talents s'accordent pour dire que la mobilité interne est la meilleure stratégie à l'heure actuelle. En février, les embauches en interne ont augmenté de 4 % par rapport au début de l'année 2023 aux Etats-Unis.
- Les candidatures internes ont elles aussi connu une hausse de 7 % par rapport à janvier 2023, malgré une baisse après la forte augmentation des candidatures au début de l'année.
- Avec la baisse des niveaux d'attrition (désormais proches de ceux de la période post-Covid), le moment est idéal pour réfléchir à des stratégies RH pour retenir et développer les talents et tirer parti de toutes ces candidatures internes.



Candidatures et embauches **internes vs externes** aux Etats-Unis
janvier 2023 à février 2024

Envie d'en savoir encore plus ?

2024 Workforce Report

Que nous réserve 2024 ? Le [iCIMS 2024 Workforce Report](#) met en lumière les tendances et les statistiques clés en matière de recrutement qui se dégagent de notre analyse des données 2023 exclusives de la plateforme iCIMS Insights pour préparer les entreprises à ce que l'avenir leur réserve.

iCIMS Insights+

Les entreprises peuvent approfondir encore plus leur stratégie avec des données de recrutement grâce au service d'abonnement trimestriel [iCIMS Insights+](#). Ces rapports spécialisés et à jour vous offrent un aperçu exclusif des évolutions du marché, des métriques clés de reporting et des tendances. Les abonnés sont également invités à des événements exclusifs, notamment des panels d'experts privés et des événements réservés à la communauté.

Baromètre sur l'expérience candidat

Notre [Baromètre européen 2023 sur l'expérience candidat](#) vous dévoile les véritables attentes des talents. Découvrez le ressenti des candidats internes et externes et comment les marques de premier plan, y compris iCIMS, parviennent à répondre à ces attentes.



À propos d'iCIMS

iCIMS est un fournisseur de solutions d'acquisition de talents, leader sur le marché, qui aide les entreprises dans le monde entier à composer les meilleures équipes.

Rendez-vous sur le site www.icims.com pour en savoir plus.

Les données de recrutement sont essentielles au développement de votre entreprise.

iCIMS Insights fournit des données qui sont :

- À jour ;
- Pluridisciplinaires ;
- Axées sur les intentions et les activités des employeurs et des candidats.

Des données provenant de:



+ de 3 millions d'utilisateurs de la plateforme dans le monde ;



+ de 570 millions de profils candidats ;



+ de 200 millions de candidatures en 2023 ;



+ de 5,5 millions d'embauches en 2023.